TV 2 ÅRSRAPPORT 2009

TV 2|DANMARK A/S
7. regnskabsår
CVR-nummer 10 41 34 94

UDDRAG
CSR redegørelse

Danmarks Største Fællesskab

Redegørelse om samfundsansvar (CSR)

Som offentligt ejet, public service virksomhed er TV 2 bevidst om sit ansvar for samfundet og bevidst om den store udfordring, det er at sikre, at virksomhedens aktiviteter foregår på en ansvarlig måde, der lever op til samfundets forventninger til en af Danmarks førende mediekoncerner.

Dette er TV 2s første CSR-redegørelse i medfør af den nye årsregnskabslovs § 99 og § 99a. TV 2 vil løbende arbejde med at udbygge området, idet TV 2 vurderer, at der er væsentlige fordele forbundet med en fornuftig samfundsmæssig optræden.

I det følgende er der redegjort for, hvordan TV 2 tilslutter sig principperne om virksomheders sociale ansvar som beskrevet i den nye årsregnskabslov. Redegørelsen er inddelt i tre hovedafsnit – om selskabets programvirksomhed, om TV 2 som arbejdsplads og om arbejdsmiljø, miljø, indkøb og transport.

Public service-regnskab

(TIMER)	2009	2008
Nyhederne	798	613
Sporten	435	734
Dansk dramatik	73	55
Børn og unge	788	715
TTV-tekstning	995	916*

*) Antallet af førstegangs-tekstede timer var 405 timer i 2008

TV 2s programvirksomhed

TV 2 er en kommerciel public service-virksomhed. Kommerciel, fordi TV 2 lever af reklamesalg og abonnementssalg. Public service, fordi TV 2 er til for at gøre en forskel, og fordi TV 2 har noget på hjerte. TV 2 skal tjene penge for at lave indhold til tv og internet – ikke omvendt.

Public service

TV 2s programvirksomhed er baseret på en dynamik, som udspringer af TV 2s kommercielle public service-grundlag, hvor indtægterne primært sikres i kraft af udsendelse af tv-reklamer, mens TV 2 med sine programmer tager ansvar og del i udviklingen af demokratiet i danskernes tjeneste.

TV 2 ønsker at bevare sin centrale position i det danske demokrati og vil på et publicistisk grundlag være Danmarks Største Fællesskab med en programvirksomhed, der skaber identitet, inspirerer, udfordrer og udforsker det danske samfund. Public service er et adelsmærke for TV 2 og medvirkende årsag til et tv- og internet-udbud af høj kvalitet.

TV 2 dækker hele landet i nyhedsudsendelser, reportageprogrammer og dokumentarer – blandt andet i tæt samarbejde med TV 2-regionerne, som er en af TV 2s grundpiller, og som siden 1988 været med til at bringe det samlede TV 2 tæt på danskerne.

TV 2 sætter løbende sin programvirksomhed til debat, og det sker herudover i forbindelse med offentliggørelsen af den årlige public service-redegørelse. TV 2 debatterer også sin programvirksomhed i to årlige møder med repræsentanter for lytter- og seerorganisationerne.

Det skal bemærkes, at TV 2 dagligt tegnsprogstolker NYHEDERNE kl. 18 og 19 på alle ugens syv dage.

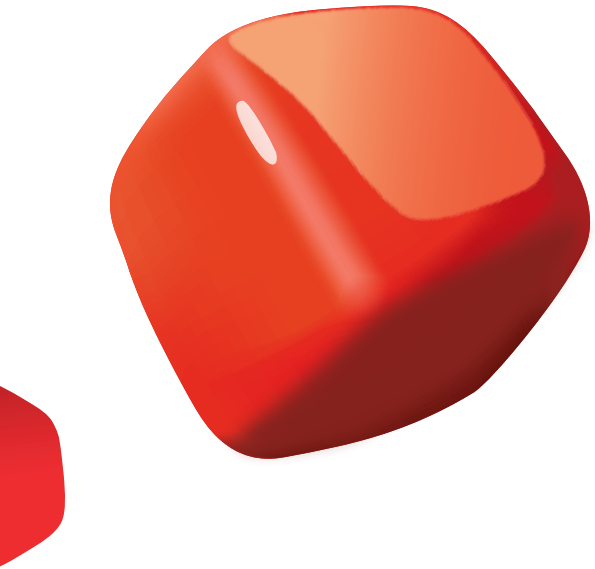
Etik

TV 2s journalistiske programproduktion er reguleret gennem specifikke etisk retningslinjer og er beskrevet på omtv2.tv2.dk. Ud over de generelle, overordnede retningslinjer findes der mere detaljerede retningslinjer for dokumentarudsendelser samt TV 2|NYHEDERNE og TV 2|SPORTEN. TV 2s etiske retningslinjer gælder for virksomhedens egne medarbejdere såvel som for eksterne producenter.

I henhold til TV 2s public service-tilladelse er virksomheden endvidere underlagt særlige regler vedrørende beskyttelse af mindreårige. TV 2 skal således påse, at der ikke sendes programmer, som i alvorlig grad kan skade mindreåriges fysiske, psykiske eller moralske udvikling. Denne forpligtelse afspejles blandt andet i stationens programsætning af udsendelser og trailere.

TV 2 har en "seernes redaktør" til at overvåge behandlingen af henvendelser og klager til TV 2. Formålet er at sikre en høj etik og journalistisk standard i den samlede programvirksomhed. Redaktøren kan som led i sit arbejde fremsætte kritik, afgive henstillinger og i øvrigt fremsætte sin opfattelse af konkrete sager og redaktionel praksis, ligesom redaktøren har til opgave at fremme en åben dialog med TV 2s seere og brugere, blandt andet via websitet sr.tv2.dk

TV 2 er en virksomhed, der opererer globalt. TV 2 tilslutter sig den internationale kamp mod korruption, og virksomhedens medarbejdere instrueres i ikke at give eller modtage uberettigede fordele af danske eller udenlandske embedsmænd eller ansatte i det private. TV 2 er bekendt med og respekterer såvel den danske lovgivning som Europarådets korruptionskonvention og OECD's konvention om bekæmpelse af bestikkelse af tjenestemænd.



TV 2 som arbejdsplads

TV 2 ønsker en arbejdskultur, hvor alle har respekt, tolerance, forståelse og tillid til hinanden. Som virksomhed lægger TV 2 vægt på at skabe et sundt og sikkert arbejdsmiljø.

I virksomhedens personalehåndbog findes nedskrevne retningslinjer vedrørende ansættelsesforhold på TV 2.

TV 2 har stor tillid til medarbejderne og tilbyder fleksible rammer under ansvar, ligesom det opfattes som naturligt, at der er balance mellem arbejdsliv og privatliv. Der er åbenhed og dialog om, hvordan medarbejderne trives på arbejdet, både hvad angår de fysiske og psykiske vilkår i hverdagen.

For at sikre medarbejdernes trivsel og have klarhed over, hvordan TV 2 er som arbejdsplads, gennemføres der som udgangspunkt hvert andet år en medarbejdertilfredshedsundersøgelse (MTU), som skal give såvel ledelse som medarbejdere på TV 2 et billede af, hvilke konkrete udviklingstiltag der skal arbejdes med. Ved den seneste MTU (ultimo 2008) lå TV 2 generelt set på niveau med det danske arbejdsmarked. Målingen udpegede personlig udvikling af medarbejdere og ledere som særlige indsatsområder. Der arbejdes med at forbedre disse områder. Næste måling gennemføres i foråret 2010.

Arbejdsforhold

TV 2 respekterer medarbejdernes frie valg af foreningsdannelse og ret til at organisere sig. TV 2 påvirker således ikke den enkelte medarbejder til at være medlem af en bestemt fagforening.

TV 2 har indgået overenskomster med fire fagforbund, og organiseringen af arbejdstid er fastlagt i de enkelte overenskomster. For de øvrige medarbejdere sker organiseringen af arbejdstid mellem leder og medarbejder.

TV 2 har en seniorpolitik, som har til formål at sikre seniormedarbejdernes motivation og engagement samt deres personlige og faglige udvikling i den sidste del af arbejdslivet.

TV 2 ønsker at bidrage til, at overgangen fra et aktivt arbejdsliv til en pensionisttilværelse bliver en positiv oplevelse, hvorfor en plan for seniorperioden kan indeholde aftaler om nedsat tid, deling af fuldtidsjob, jobrotation eller lignende.

Sundhed

TV 2 støtter medarbejdernes sundhed og trivsel i arbejdslivet såvel som i privatlivet, og tilbyder forskellige muligheder for at fremme en sund livsstil. Medarbejderne har mulighed for at deltage i TV 2s idrætsklub, som TV 2 støtter økonomisk. Der er etableret gratis frugtordning samt mulighed for vaccinationer.

Medarbejderne har mulighed for at tegne en sundhedsforsikring.

Herudover tilbyder TV 2 en række andre tiltag på sundhedsområdet, herunder mulighed for tværfaglig behandling på klinikker i og udenfor huset samt professionel hjælp og behandling ved personlige kriser, misbrug og stress.

TV 2 tager hensyn til den enkelte i forbindelse med sygdom/kriser og forsøger at imødekomme den pågældendes livscyklus, ønsker og behov, så vidt det er muligt i forhold til arbejdets tilrettelæggelse.

Kompetenceudvikling

På TV 2 er det afgørende, at virksomhedens mål bliver indfriet i et udfordrende og udviklende fagligt miljø.

TV 2 vil være på forkant med udviklingen af de muligheder, der genererer vækst og resultater, og vil via nytænkning og kreativitet udvikle virksomheden. Dette sker bl.a. ved løbende kompetenceudvikling af medarbejderne, så TV 2 til enhver tid er i besiddelse af den rette kompetence inden for den seneste teknologi og viden på medieområdet.

TV 2 og den enkelte medarbejder har et fælles ansvar for, at medarbejderen får fastsat mål, roller og ansvar for blandt andet at give næring til engagement og arbejdsglæde. TV 2 og medarbejderen gør en fælles indsats for, bl.a. ved hjælp af en årlig MUS-samtale mellem leder og medarbejder, at jobindhold opleves udfordrende og udviklende.

Mobning og diskrimination

På TV 2 tilstræbes en god og positiv omgangstone, og det forventes, at alle behandler hinanden med åbenhed, venlighed og respekt. Mobning eller andre former for chikane er uacceptabelt, og tolereres ikke. Der har ikke været indberetninger om mobning i 2009.

TV 2 diskriminerer ikke ved ansættelse af medarbejdere, herunder i forhold til løn og andre arbejdsvilkår, på grund af race, religion, nationalitet, etnisk oprindelse, seksuel orientering, køn, politiske holdninger samt alder eller handicap.

Under hensyntagen til kvalifikationer tilstræber TV 2 at have en nogenlunde ligelig fordeling af kvinder og mænd i virksomheden. I ledergruppen er fordelingen af kvinder og mænd således 45-55%, mens den på niveauet under er cirka 35-65%. Tilvæksten i antallet af ledere har i 2009 været størst blandt kvindelige medarbejdere. Samlet er medarbejderfordelingen 42% kvinder og 58% mænd på TV 2.

Arbejdsmiljø, miljø, indkøb og transport

Arbejdsmiljø

Det er til enhver tid TV 2s mål at arbejde målrettet og systematisk på at forbedre arbejdsmiljøet i overensstemmelse med Arbejdstilsynets regler.

TV 2 har således gennemført en arbejdspladsvurdering (APV) i 2009, ligesom der er udarbejdet en prioriteret handlingsplan som led i dette arbejde. Der er i forbindelse med APV udpeget fokusområder i forbindelse med indeklima, ergonomi og psykisk arbejdsmiljø, hvorfor der forventes forbedringer på disse felter. Næste APV forventes gennemført senest i 2012.

TV 2s sikkerhedsorganisation varetager i samarbejde med HR-afdelingen sikkerheden på arbejdspladsen under hensyntagen til følgende forebyggelsesprincipper:

- Risici bekæmpes ved kilden.
- Arbejdet tilpasses så vidt muligt den enkelte medarbejder. Det gælder både med hensyn til udformning af arbejdspladsen og valg af arbejdsudstyr samt ved valg af arbejds- og produktionsmetoder.
- Monotont arbejde og ensidigt belastende arbejde (EBA) begrænses, så helbredspåvirkningen ved den type arbejde mindskes.
- Der anvendes ikke konstruktioner og arbejdsmetoder, som kan udgøre en væsentlig fare for medarbejderne ved arbejdets udførelse.

Sikkerhed og førstehjælp

TV 2 tilstræber at have en sikker arbejdsplads.

Alle bygninger, anlæg, arealer mv., som TV 2s ansatte har adgang til i forbindelse med deres arbejde, er derfor indrettet og konstrueret på en sådan måde, at de ikke medfører risici for de ansattes sikkerhed og sundhed.

Arbejdspladsen er således indrettet sikkerheds- og sundhedsmæssigt fuldt forsvarligt ud fra en vurdering af de arbejdsmiljøforhold, som kan have indvirkning på den fysiske eller psykiske sundhed. Lokalerne er desuden indrettet, så der er mulighed for flugt og redning af personer ved brand og andre ulykker.

Der er udarbejdet en beredskabsplan for TV 2, ligesom virksomheden sikrer, at uddannelse i førstehjælp vedligeholdes – herunder også uddannelse i betjening af hjertestartere.

Indeklima

TV 2 bestræber sig på at sikre de ansatte et godt indeklima.

Det betyder, at virksomhedens arbejdspladser så vidt muligt indrettes, så arbejdet kan udføres, uden at temperaturen giver de ansatte gener. Temperaturen i arbejdsrummene er tilpasset de ansattes arbejdsmetoder og deres fysiske belastning, ligesom temperaturforholdene i arbejdsrummene er uden generende temperaturforskelle.

Miljø, energi og affald

TV 2 arbejder aktivt for at nedbringe mængderne af affald, ligesom det er et mål at mindske forbruget af energi og vand.

TV 2 er en virksomhed i døgndrift, og særligt elforbruget udgør af denne grund en væsentlig del af virksomhedens miljøbelastning. TV 2 arbejder derfor til stadighed på at minimere elforbruget i forbindelse med indkøb af ny teknologi og ved anvendelse af CTS anlæg (Central Tilstandskontrol og Styring).

Dertil kommer anvendelse af energibesparende elpærer, automatiske tænd/sluk-funktioner i egnede områder samt anvendelse af lavenergilamper til tv-produktion.

I forbindelse med køling af arbejdslokaler og tekniske faciliteter anvendes udnyttelse af kold udeluft i det omfang, det er muligt. Der anvendes endvidere coatede ruder i nybyggeri, således at belastningen af virksomhedens køleanlæg nedsættes.

TV 2 anvender overalt vandbesparende toiletter, og alt overfladevand separeres fra det øvrige spildevand. Det rene overfladevand ledes til et å-system, hvorved energikrævende behandling i kommunale rensningsanlæg undgås. Denne løsning betyder desuden, at TV 2 ikke anvender pesticider til bekæmpelse af ukrudt på udenomsarealer.

Som led i bestræbelserne på at begrænse affaldsproduktionen og tilrettelægge behandlingen og bortskaffelsen af dette affald gennemfører TV 2 sortering af affald i pap og papir, brændbart, batterier og e-skrot (edb-udstyr m.m.), jern og metal samt bioaffald til kompostering.

Ud over køkkenaffald indgår kopper, bestik og tallerkner i komposteringsmaterialet. Der er endvidere opsat indsamlingsbokse til batterier, der sendes til forarbejdning i udlandet.

Indkøb og transport

TV 2 har etiske retningslinjer for anvendelse af eksterne producenter. Herudover har TV 2 ikke nogen formaliseret politik for leverandørkrav ved indkøb af programmer, materialer og udstyr.

Når det gælder transport, er virksomheden i stigende grad gået over til at benytte dieselkøretøjer på områder med stort transportbehov. Generelt går TV 2 efter biler, der kan køre længst muligt pr. liter.

Transport mellem Odense og København foregår i vidt omfang med tog, ligesom medarbejdere opfordres til at køre flere sammen i bil eller tog ved opgaver uden for virksomheden, forudsat det passer ind i produktionen.

Internt i virksomheden benyttes videolink i vid udstrækning i forbindelse med møder med deltagelse af medarbejdere fra både Odense og København.

Fjernvarmeforbruget er steget med 26 t. m^3, hvoraf 5 t. m^3 kan henføres til et merforbrug på ejendommen på Teglholm Allé, København. Den resterende del vedrører ejendommen på Kvægtorvet i Odense, hvor en del af stigningen kan henføres til den nye tilbygning, som er taget i brug i 2009. Herudover er stigningen i varmeforbruget formentlig også en følge af det kolde vejr.

I fossile brændstoffer indgår East Production A/S' forbrug ikke for 2008 pga. manglende datagrundlag. Stigningen i forbruget af diesel på 86 t. liter fra 2008 til 2009 skyldes derfor primært East Production A/S' forbrug på 59 t. liter diesel. TV 2s forbrug af fossile brændstoffer afhænger af aktivitetsniveauet, som kan være meget varierende årene imellem f.eks. alt efter indenlandske/udenlandske begivenheder samt anvendelse af eget materiel eller lejet.

GRØNT REGNSKAB

	2009	2008
El (MWt)	8.199	8.384
Vand (m^3)	9.865	11.266
Fjernvarme (m^3)	86.297	60.294

AFFALDSMÆNGDE (ton)

	2009	2008
Brændbart	193	273
Pap/papir	25	22
Plast	1	1
Jern/metal	2	11
Elektronik	4	9

FOSSILE BRÆNDSTOFFER (t. liter)

	2009	2008
Benzin	66	74
Diesel	240	154